

Appel de candidatures

Emploi occasionnel (selon les besoins)

École nationale de police du Québec

SPECIALISTE EN EVALUATION DES CAPACITES ET DU POTENTIEL PROFESSIONNEL (951)

34 510 \$ à 65 425 \$ (échelle 2003)

CONCOURS N^o : 0908-01

Attributions :

Sous l'autorité de la directrice des activités et des formations sur mesure et sous la supervision de la coordonnatrice du Centre d'appréciation du personnel de la police (CAPP), la personne titulaire conçoit, prépare et administre les sessions d'évaluation. Elle participe à l'évaluation des candidats ainsi qu'à la formation des membres du comité d'évaluation et coordonne les activités de consensus. Elle collabore au développement des services d'évaluation du CAPP et fournit une assistance-conseil auprès de sa clientèle (les organisations policières, les ministères, les organismes publics et les entreprises du milieu de la sécurité).

Conditions d'admission :

- Être titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente;
- Posséder 10 années d'expérience policière, dont deux dans un poste d'encadrement;
- Avoir de l'expérience en évaluation, dans un contexte de sélection ou de promotion sera considéré comme un atout.

Profil de la personne recherchée :

La personne recherchée possède une expérience policière diversifiée. Elle est intègre, rigoureuse et possède une bonne crédibilité dans son milieu. Elle démontre une capacité de travailler en équipe et une facilité d'expression écrite et orale. Elle fait preuve d'un excellent sens des responsabilités et de bonnes habiletés au niveau des relations interpersonnelles.

Période d'inscription : du 17 au 31 août 2009

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ (incluant une photocopie de leurs attestations d'études) au plus tard le 31 août 2009 à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
École nationale de police du Québec
Concours n^o 0908-01
350, rue Marguerite-D'Youville
Nicolet (Québec) J3T 1X4

emploi@enpq.qc.ca

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue. L'École nationale de police du Québec souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les personnes handicapées au sens de la *Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale (L.R.Q., c.E-20.1)*, les minorités visibles, les minorités ethniques et les autochtones. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature.

Québec 

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : L'École nationale de police du Québec est un organisme public mandataire du gouvernement du Québec. Elle assure la formation policière initiale dans le domaine de la patrouille-gendarmerie, de l'enquête et de la gestion et offre également un éventail d'environ 80 cours de perfectionnement professionnel. L'ensemble de ses activités de formation génère plus de 9 000 inscriptions annuellement, pour un total d'un peu plus de 640 000 heures/personne de formation. Elle effectue également de la recherche orientée vers la formation policière et organise des échanges d'expertise sur le plan international. L'École est un milieu de travail stimulant où travaillent plus de 300 personnes. Son campus est situé à Nicolet, au Centre-du-Québec. Son bâtiment principal, d'une architecture remarquable datant de 1833, est nouvellement rénové (2001-2004) et reconnu bien culturel par la Commission des biens culturels du Québec.